

**Дорожная карта мероприятий по внедрению целевой модели наставничества
в МБОУ Критовская СОШ в феврале – июне 2023 года.**

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Срок исполнения
1	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<p>1.Разработка Положения о наставничестве и утверждение приказа о наставничестве в МБОУ Критовская СОШ.</p> <p>2. Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества.</p> <p>3.Выставление пакета документов на сайт МБОУ Критовская СОШ</p>	<p>Директор школы, замдиректора по УР.</p> <p>замдиректора по УР</p> <p>ответственный за сайт</p>	<p>Февраль 2023г.</p> <p>Февраль 2023г.</p> <p>Февраль 2021г.</p>
2	Реализация целевой модели наставничества	<p>1.Организация форм наставничества «Учитель-учитель» - Руководитель ШМО начальных классов - учитель коррекционного класса; «Учитель – ученик» -руководитель - ученик «Ученик – ученик» Наставник-наставляемый</p>	Наставники	Февраль-май 2023г.
3	Организация мониторинга	<p>1.Разработка анкет для обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества и потенциальных наставников.</p> <p>2.Проведение анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества и потенциальных наставников</p>	Администрация школы	Февраль –март 2023г.

4	Формирование базы наставников	1.Формирование базы наставляемых: обучающихся и молодых педагогов 2.Формирование базы наставников – учащихся, работающих в рамках формы наставничества «ученик-ученик» 3.Формирование базы наставников-учителей, работающих в рамках формы наставничества «учитель-ученик», «учитель-учитель»		Февраль-май 2023г.
5	Организация обучающих мероприятий	1.Проведение вебинаров, семинаров, совещаний, консультаций для наставников 2. Организация обучения (по отдельному графику)	Администрация школы	В течение года
6	Мотивация и поощрение наставников	1.Публикация результатов деятельности наставничества 2.Представление кандидатур лучших наставников к награждению грамотами школы, благодарностями управления образования Боготольского района	Администрация школы	В течение года
7	Подведение итогов	1.Мониторинг показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества	Администрация школы	По итогам учебного год (июнь 2023г.)